

道頓堀倫理法人会



新人才リエンテーション

倫理を正しく理解しよう

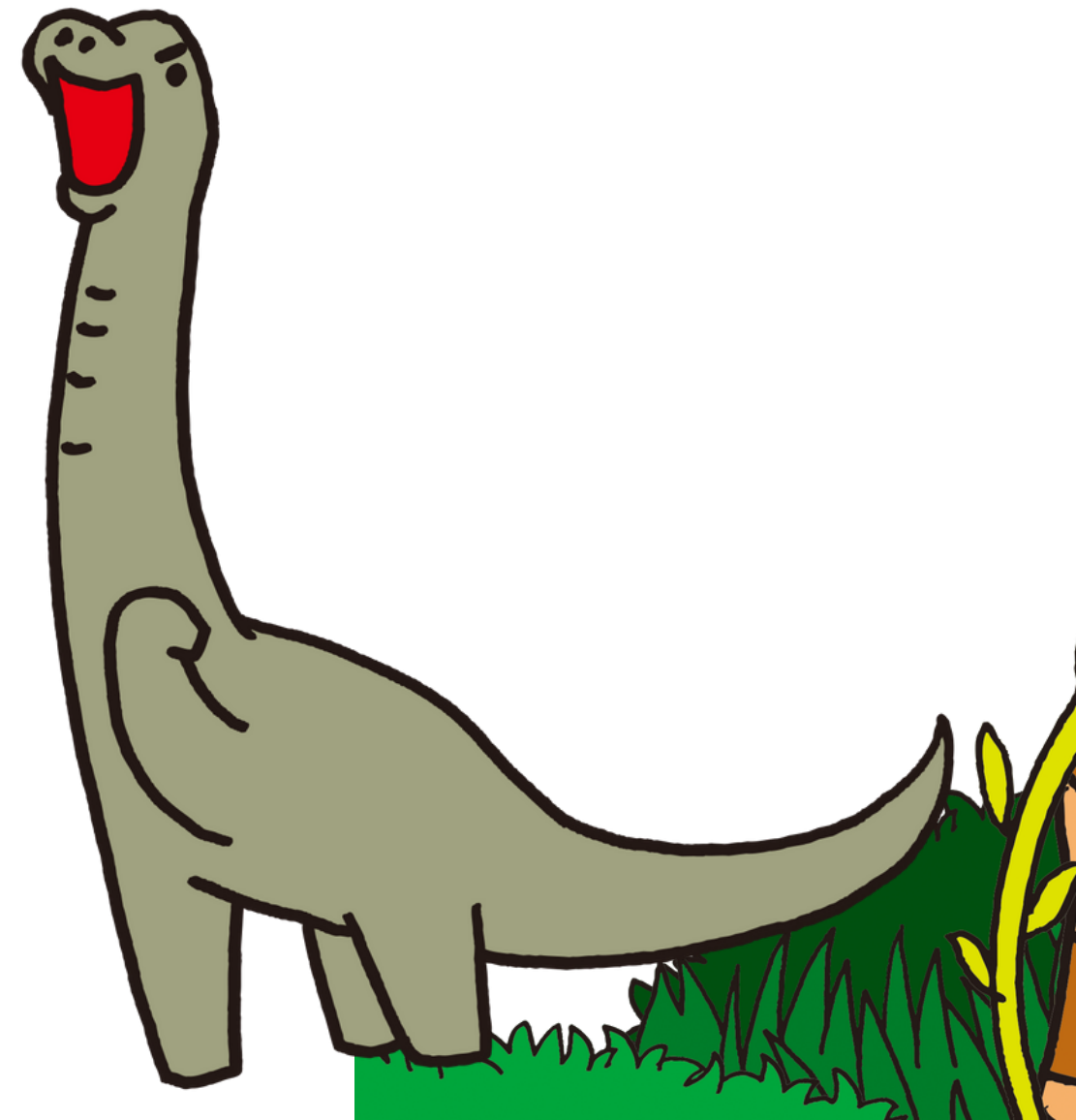


質問です！

そもそもなぜ入会されたのですか？

よく言われる倫理の効用

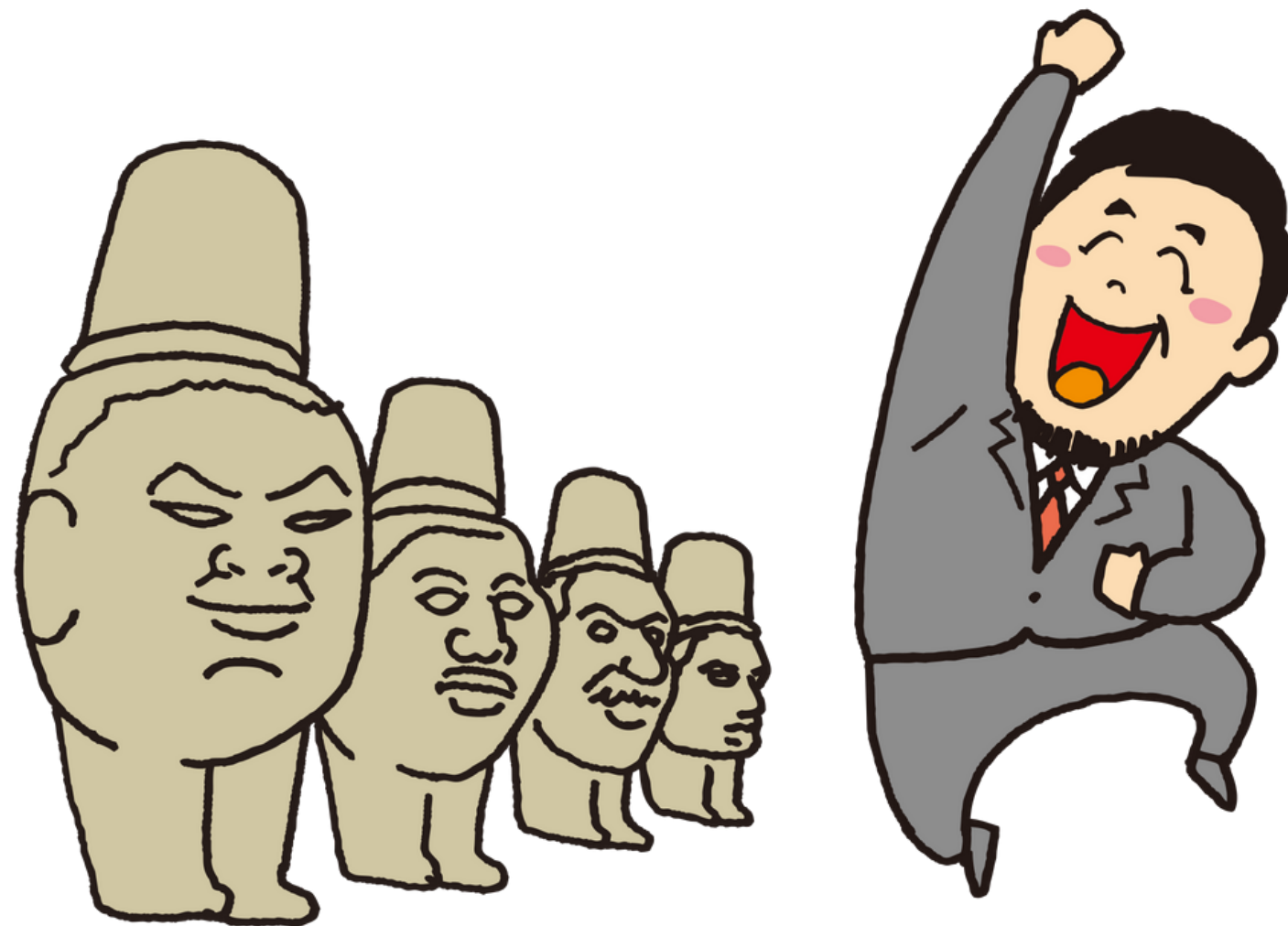
- ・ 売上が思うように上がらない
- ・ 従業員が辞めていく
- ・ 従業員が思い通りに動いてくれない
- ・ 夫婦仲が思わしくない
- ・ 子供が学校に行かない
- ・ 持病を抱えている
- ・ 家族が病気をしている



よくある勘違い

入会したら幸せになれる

やった～！





倫理法人会活動指針



1. 倫理の学習と実践の場を提供し、より良い生活習慣とゆたかな人間性をそなえたリーダーを養成する。
2. 深く家族を愛し、篤く祖先を敬い、なごやかでゆるぎない家庭を築く人を育てる。
3. 「明朗」「愛和」「喜動」の実践により、躍動する職場づくりを推進する。
4. 愛と敬と感謝の経営をめざす会員の輪を広げ、各種の活動をとおして地域社会の発展に寄与する。
5. 自然を畏敬・親愛し、地球人たる自覚を深め、環境の保全と美化に貢献する。



倫理法人会憲章



倫理法人会は、実行によって直ちに正しさが証明できる純粋
倫理を基底に、経営者の自己革新をはかり、心の経営をめざ
す人々のネットワークを拡げ、共尊共生の精神に則った健全
な繁栄を実現し、地域社会の発展と美し 世界づくりに貢献
することを目的とした団体である。



倫理法人会会員心得



1. 朗らかに働き、喜びの人生を創造します。
2. 約束を守り、信頼の輪をひろげます。
3. 人を愛して争わず、お互いの繁栄をねがいます。

理念

(単会全体の価値観)

道頓堀倫理法人会



道頓堀倫理法人会は全ての人々の繁栄と幸福を実現する為に

純粹倫理を実践し多様な経営者の個性を生かして、

共に学び共に高め合い感謝と愛を世界に発信する団体です。

アフアーメーション

(実現するための自己反復)



道頓堀倫理法人会は、互いを活かす、強い絆で結ばれた、
日本一純情でおもしろいモーニングセミナーを開催しています。

行動指針

道頓堀倫理法人会



1. 会長と心を合わせ、理念を実現します。
1. 仲間の愛に感謝し『明朗・愛和・喜働』で行動します。
1. 『ハイッ、喜んで！』役を自覚し、役に徹します。
1. 準備9割と心得て、最高の場づくりに徹します。
1. 心を込めてご挨拶。愛ある笑顔でおもてなし。

倫理研究所について

【名称】 一般社団法人倫理研究所

【役員】 理事長 丸山 敏秋

常任理事 前川 朋廣/徳江 秀雄/内田文朗

理事 10名 幹事 2名

【所在地】

〒102-8561

東京都千代田区紀尾井町4-5

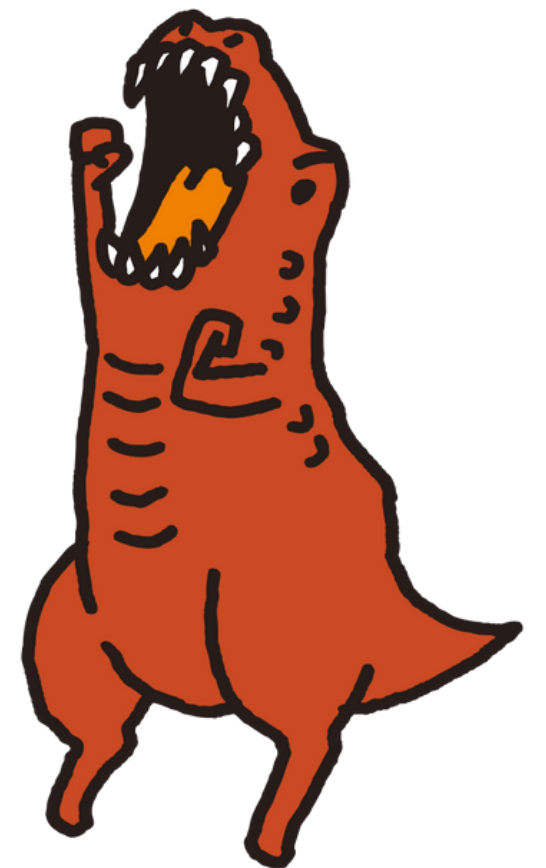
TEL 03-3264-2251 FAX 03-3239-7431

【設立】

1945年9月3日 倫理運動創始の日

1948年10月30日 社団法人設立許可

2013年9月2日 一般社団法人へ移行



倫理研究所について

【目的】 倫理の研究並びに実践・普及により生活の改善、道義の昂揚、文化の発展を図り、もって民族の繁栄と人類の平和に資することを目的としています。

【事業】 社会教育事業
研究事業
出版・広報事業
文化事業
地球倫理推進事業

倫理運動創始者 丸山 敏雄

1892(M25)年5月5日、福岡県豊前市生まれ。広島高等師範学校を卒業し、師範学校の教諭として奉職。

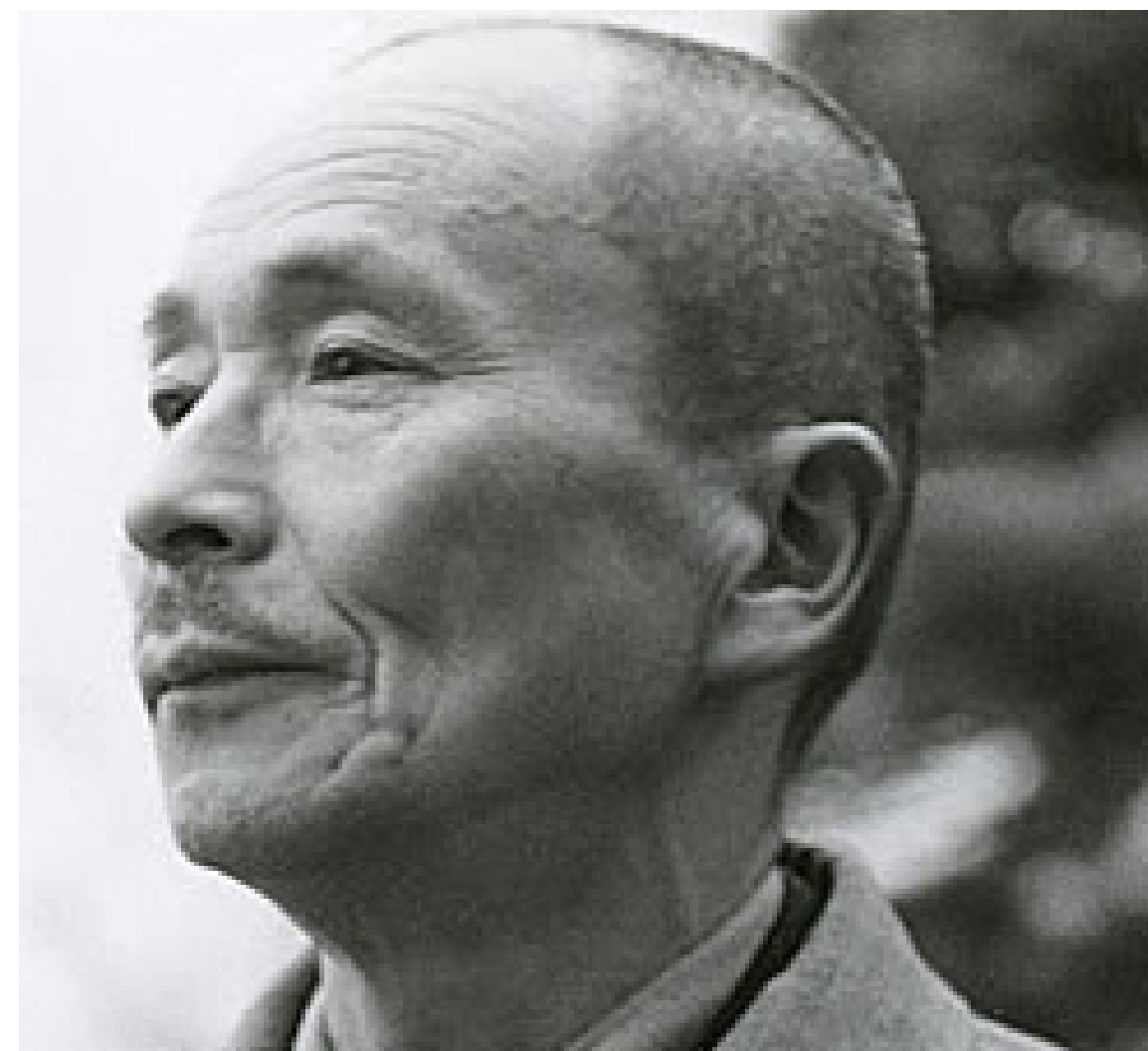
37歳で広島文理科大学に入学。日本の精神文化、歴史を研究するとともに、書道や和歌など芸術文化でも研鑽(けんさん)を積む。

1938(S13)年に「秋津書道院」、1946年に「しきなみ短歌会」を創設。さらに、長年にわたる宗教や道德などの研究を土台に、自らの実践、体験を積み上げながら、人間生活のすじみちを研究し続け、それを「純粹倫理」と名づけた。

その後、数多くの論文を発表し、純粹倫理を体系づける。

1945年に倫理運動を興し、「新生文化研究所」(現・倫理研究所)を創立。自ら陣頭に立ち、一人でも多くの人の幸せを願い、教育や講演、執筆に身命を賭す。

『万人幸福の栞』『無痛安産の書』『人類の朝光』など著書多数。1951年12月14日逝去。



一般社団法人 倫理研究所

監事

理事

法人局顧問

常任理事会・法人局長

- ・法人スーパーバイザー
- ・法人アドバイザー
- ・法人レクチャラー

教育業務部長

教育業務部

普及事業部長

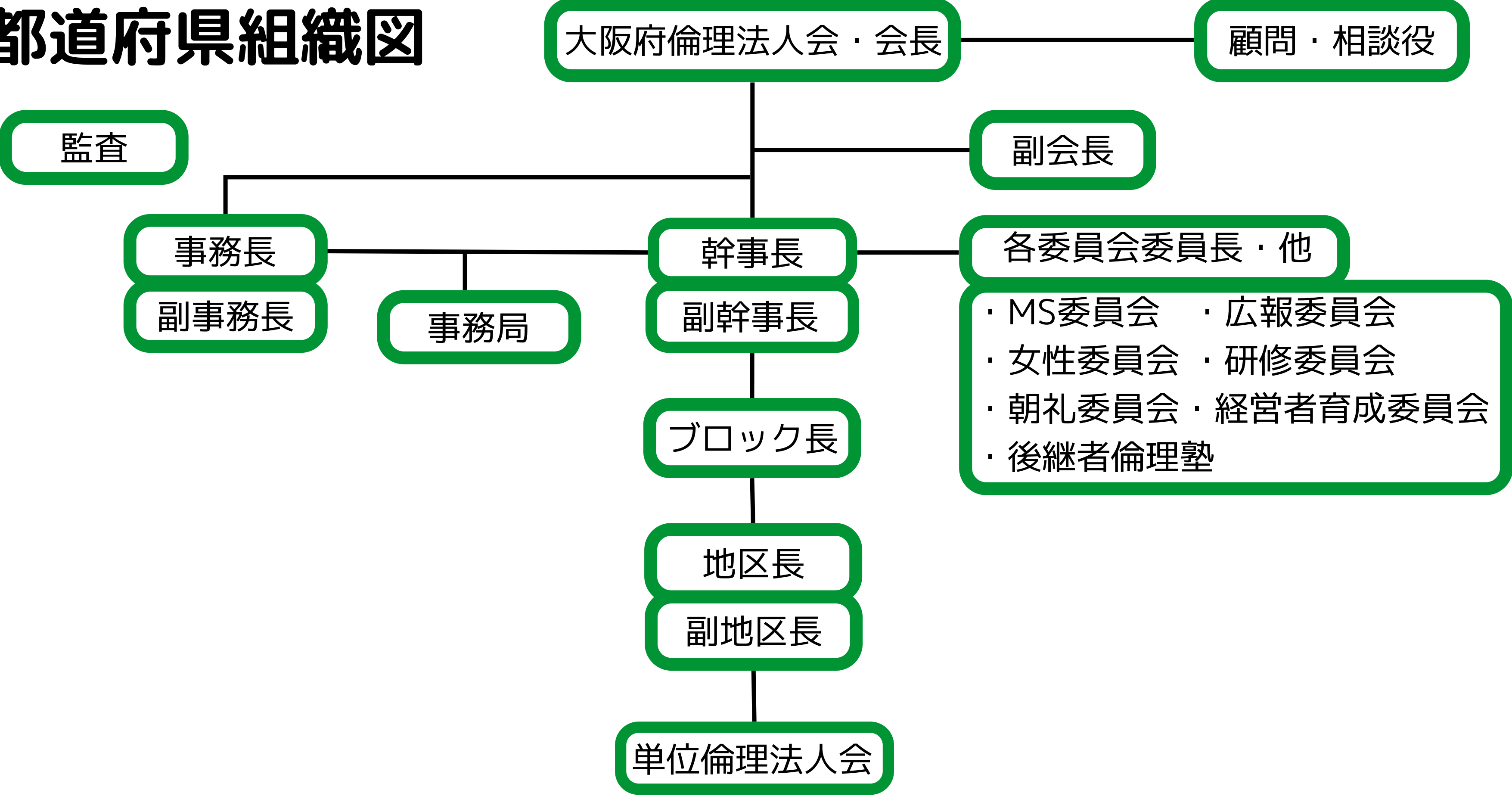
方面長

副方面長・担当

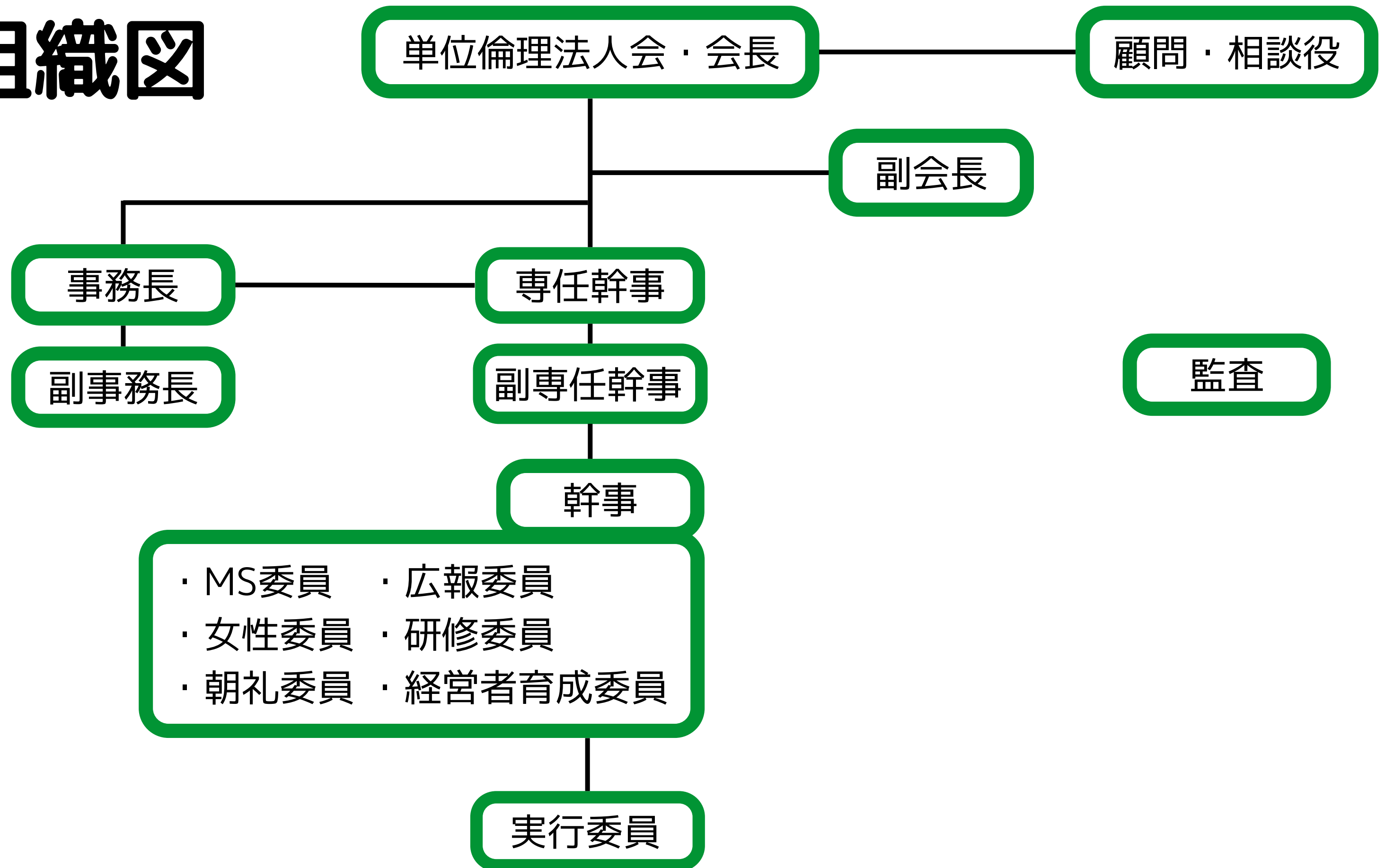
普及事業部

都道府県倫理法人会

都道府県組織図



単会組織図



倫理法人会の活動

① 経営者モーニングセミナー(MS)

～元気な会社の秘訣は朝にあり～

全国約720カ所の会場で、毎週1回、早朝に開催。

企業を健全な繁栄へと導く倫理経営の学びを深める場です。

大阪は27カ所(月曜日～土曜日開催)

② 活力朝礼 ～英気あふれる職場に～

よりよい職場づくりと社員の資質向上を目指し、「職場の教養」

(毎月発行・小冊子)を使った活力朝礼を推進。

③ 経営者の集い

～新規入会・入会希望者及びMSに参加出来ない会員向け～

単会ごとに年数回、夕刻に開催。倫理経営を導入した事業体験報告を通して、純粹倫理の学びを深めます。

④ 倫理経営講演会

～倫理の観点から企業活性化の道を示す～

毎年1月～5月にかけて、全国同一テーマで開催。

⑤ 後継者倫理塾

～豊かな人間性を持つ、真のリーダーを養成～

企業の未来を担う後継者の育成を目的に開催しています。

⑥ 「倫理17000」

～倫理経営の模範企業としての証～

倫理経営を顕著に推進し、真に地域社会に貢献している企業を認定するライセンス制度。大阪府では上能SV、佐藤SV、吉瀬法人SV、川村会長の会社。

その他

～各種の企業倫理セミナー～

倫理研究所の教育施設「富士高原研修所」(静岡県御殿場市)での宿泊研修。経営者、幹部社員、一般社員の各コースがあります。
中国内蒙古自治区(クブチ沙漠・ウランブハ沙漠)における沙漠緑化のための植林活動。

倫理用語・よく使う言葉

倫研(りんけん)…倫理研究所

単会(たんかい)…単位倫理法人会

MS(えむえす)…経営者モーニングセミナー

倫経(りんけい)…倫理経営講演会。年に1度の大イベント

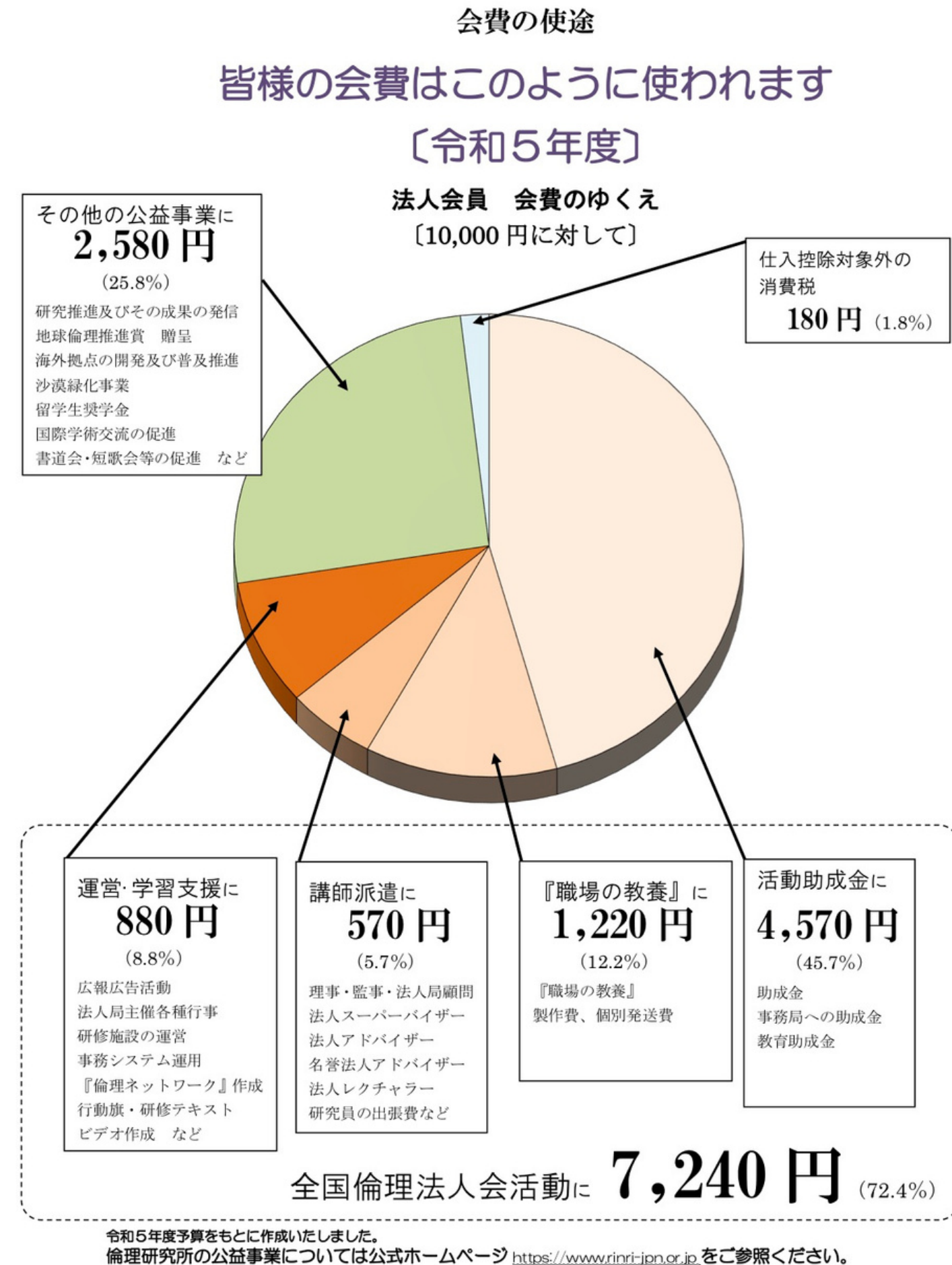
倫友(りんゆう)…同じ学び(倫理)の友、人生を語り合える友。

富士研(ふじけん)…倫理研究所の研修所、富士高原研修所。

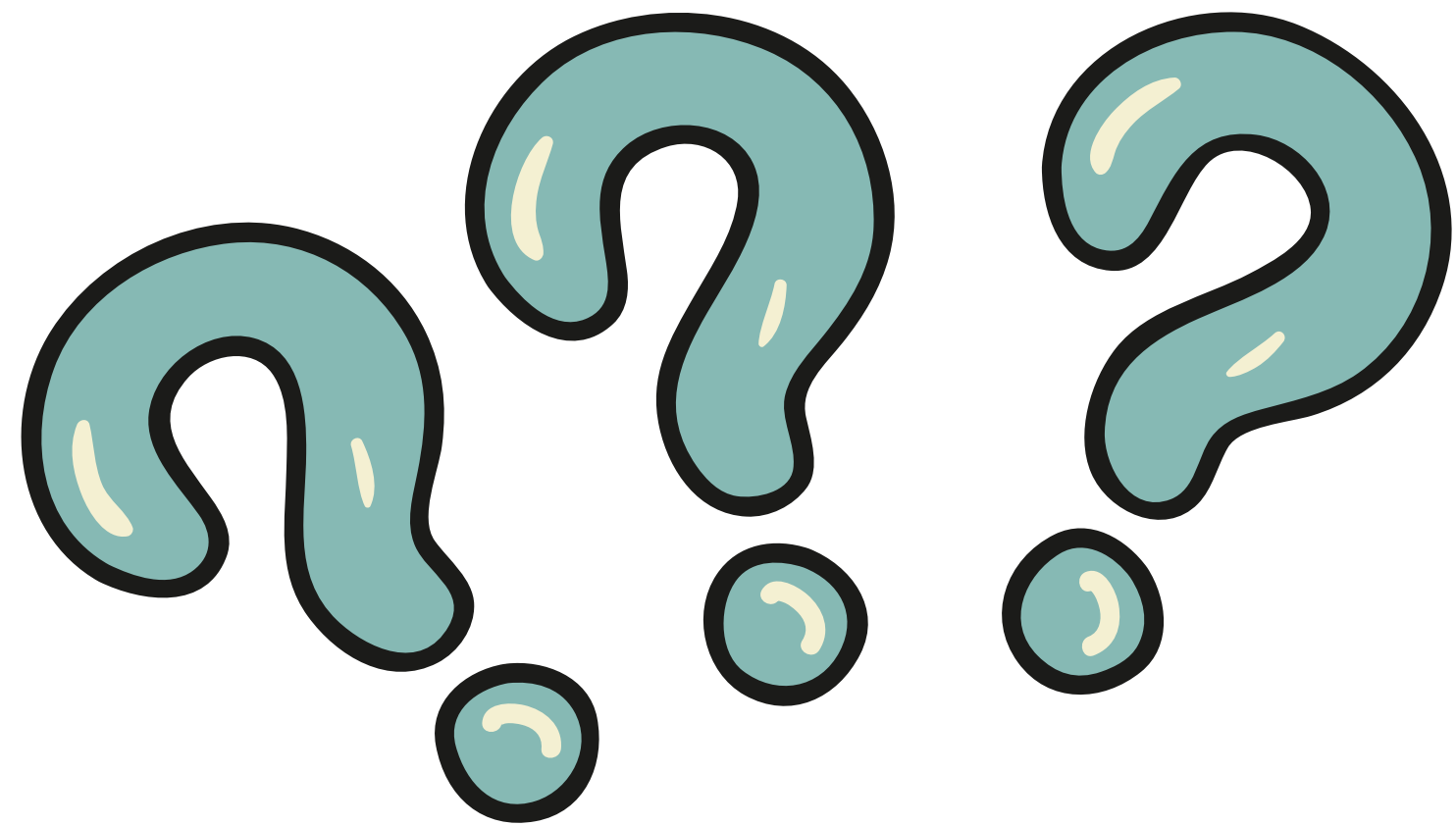
行動旗(こうどうき)…MSの時、前に掲げてある青い旗

白い行動旗(しろいこうどうき)…自単会MS参加者数・参加率が全国
1～3位の単会に送られる

会費の使途



倫理のなぜ？



- ・なぜベルを鳴らすのか？
- ・なぜ歌うのか？
- ・なぜ同時礼なのか？
- ・なぜ輪読するのか？
- ・会員スピーチは何するの？
- ・講和の時は**傾聴が大切**
- ・朝食会の**重要性**

倫理の効率の良い学び方

- ・ 序に書かれてる「純情・すなお」
- ・ 朝起きの実践 直感力強化
- ・ 「はい！」の実践 わがままをとる
- ・ お役を受ける 強制的に挑戦状態へ
「役を知り、役に徹し、役を超えない」
- ・ 苦難が来たら倫理指導

丸山創始者の唯一のお願い

この倫理(みち)は、宗教でも思想運動でも、空想でも理論でもありません。
皆さんは、まずこれをよんで、理屈なしに行ってください。
きっと変わった結果が出てきます。
実験されて、正しい事がおわかりになれば、隣人(となり)に知らせ、知人に
伝えて、一人でも多く「新世」の愛読書を得て、新しい世、喜びの世の中を
生み出すことに力をあわせていただきたい。

『想いは手法の上流にあり。しかし、手法なき想いは無力である。』

倫理のなぜ Q&A

Q・なぜベルを鳴らすのか？

A・

倫理では式を大切にしています。

学校でも入学式、修了式があるように、区切りをつける事が大切です。竹は節目があるからこそしなることができ、強くなるように、ベルはその節目をつけるイメージなので、「さあ、始まるぞ！」と式をとるために鳴らします。

Q・なぜ歌うのか？

A・

朝一から歌うことで明朗になります。

また、恥ずかしいなどのわがままを取り去り、声を出すことで元気になります。

Q・なぜ同時礼なのか？

A・

倫理では同時礼にしており、それは言葉を発すると同時に行動に移すということを大切にしているからです

Q・なぜ輪読するのか？

A・

積極性、直感力の強化。

Q・会員スピーチはなぜするのか？

A・

話すネタを作るために実践をするきっかけや倫理指導を受けるきっかけになる。

また、今まで倫理をしてどのような取り組みをしたか、どんな変化が出たかを振り返ることができるため、自分の成長に気づける。

そして人に何かを伝える練習にもなる。

Q・講話は傾聴！

A・

正直、ハズレかも、、と思うこともあるが、それはMSへの参加意識がずれてる。

MS講話はいい話を聞くのではなく、人の体験から気づきを
得て、自分の生活や仕事に活かすことで初めて意味がある。
どんな話だとしても、何か持って帰れるかは自分の傾聴力に
かかっているため、傾聴力の実践にもなっている。

人は話を聞いてくれる人を好きになる傾向があるため、傾聴
スキルは家庭でも仕事でもものすごく大切なスキルとなる。

Q・朝食会の重要性！

A・

人は聞いたただだと1時間後には56%忘れてしまうため、朝食会でシェアすることで記憶に定着することができ、ほかの人がどのように感じたかも知ることができる。案外人によって捉え方は違うため、そのことも家庭や仕事の人間関係に役立つ。